

**CONTRATTO INTEGRATIVO A LIVELLO DI ISTITUZIONE a.a. 2021/2022 – A.F. 2022
RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e di sintesi del contenuto del contratto.

Data di sottoscrizione	➤
Periodo temporale di vigenza	A.A. 2021-22
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica Conservatorio Statale di Musica “F. Venezzes” di Rovigo -Presidente, dott. Fiorenzo Scaranello; -Direttore, M° Vincenzo Soravia; -Direttore amministrativo, dott.ssa valentina Coppola</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione a) FGU Dip. AFAM “Unione artisti UNAMS” b) Federazione UIL Scuola-RUA c) FLC-CGIL d) CISL UNIVERSITA’</p> <p>R.S.U.: a) dott. Paolo Cecco b) Prof.ssa Marina De Liso</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: /</p>
Soggetti destinatari	<p>Per la Parte Normativa: Personale, Docente e Tecnico Amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Conservatorio Statale di Musica di Rovigo.</p> <p>Per la Parte Economica: Personale, Docente e Tecnico Amministrativo (escluso personale EP), con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Conservatorio Statale di Musica di Rovigo</p>
Materie trattate dal contratto integrativo	Materie indicate nell’art. 97 del CCNL triennio giuridico 2016/2018 e s.m.i. Relazioni a livello



	di Istituzione – e nel CCNI del 11 dicembre 2020. Materie indicate nel CCNI 2021-2024 del 29/07/2022
Intervento dell'organo di controllo interno	La presente relazione ed il Contratto integrativo sono trasmessi ai Revisori dei Conti per il controllo preventivo.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge.	È stato adottato il PIAO approvato dal Consiglio di amministrazione con delibera n. 44/2022 del 06/07/2022. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione con riferimento all'art. 11, comma 8 del D.Lgs. 150/09, lett. g), h), i).

2. Illustrazione dell'articolato del contratto.

2a. Premessa.

La presente relazione accompagna il Contratto Integrativo di Istituto per l'anno accademico 2021-2022 sottoscritto con le parti sindacali in data 28/10/2022.

Il nuovo contratto, nel rispetto delle condizioni previste dal Contratto Nazionale, delle nuove disposizioni del Decreto Legislativo n.150/2009 ed ispirandosi alle linee guida dei precedenti contratti integrativi di Istituto, è stato realizzato per rispondere ai seguenti requisiti:

- **correttezza:** è stato il frutto di relazioni sindacali basate sulla trasparenza e sul rispetto delle diverse competenze;
- **equità:** si è tenuto conto dei principi di uguaglianza applicati alle varie professionalità presenti nella istituzione;
- **efficacia ed efficienza:** l'articolazione del contratto è stata pensata per tendere alla massima qualità del servizio accademico;
- **economicità:** è stata posta particolare attenzione alla razionalizzazione della spesa con la ricerca di soluzioni che rispondano al meglio alle difficoltà dovute alla diminuzione di fondi a disposizione.

L'organizzazione e la gestione del personale si è strutturata su criteri di razionalizzazione e distribuzione dei compiti cercando allo stesso tempo di realizzare un ambiente di lavoro sereno e coinvolgente.

Il Contratto Integrativo di Istituto, essendo il documento che regola il rapporto di lavoro al suo interno, è stato pensato per definire modalità di utilizzazione del personale in rapporto al Progetto di Istituto ed al Piano delle attività ed anche in attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro e per individuare criteri e modalità relativi alla articolazione delle attività da retribuire con il Fondo di Istituto per l'attribuzione dei compensi accessori.

Esso interviene nel sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro ed alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

Le attività previste, i progetti inseriti sono coerenti e funzionali alla programmazione ed alle esigenze indicate dal Consiglio Accademico e dal Collegio dei Docenti e seguono gli obiettivi strategici tracciati dal Consiglio di Amministrazione.

I compensi per le attività svolte e previste dal contratto integrativo vigente saranno, ai sensi della normativa in tema di "cedolino unico", liquidati dal Service Personale Tesoro (SPT).

2b. Normativa e Principi fondanti.

Il Contratto di Istituto 2021-2022 è stato redatto in ottemperanza, in applicazione ed in conformità delle seguenti fonti normative ed amministrative:

- Decreto legislativo n. 165 del 30/03/2001;
- Decreto legislativo n. 150 del 27/10/2009;
- Circolare n. 7 del 13.05.2010 Dipartimento Funzione Pubblica;
- CC.CC.NL. – Comparto AFAM 16.02.2005 e 4.08.2010 e CIN 12.07.2011;
- CCNL 19/04/2018;
- Progetto di Istituto, deliberato dal Consiglio Accademico e dal Consiglio di Amministrazione;
- Quantificazione ministeriale di cui al Decreto del D.D. 9975 del 03/08/2022, stanziamento al netto delle indennità spettanti alla figura EP1 e EP2 pari ad € 134.196,17.
- Relazione tecnico-finanziaria, predisposta dal Direttore Amministrativo.

Il Contratto di Istituto **2021-2022** si è ispirato ai seguenti principi:

- Assegnazione delle attività e degli incarichi relativi all'anno accademico 2021-2022 finalizzati all'attuazione del Progetto di Istituto nel pieno rispetto dei criteri stabiliti dalla contrattazione di Istituto e loro quantificazione previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti;
- Finalizzazione di tutte le iniziative al miglioramento delle prestazioni individuali con l'intento di migliorare i servizi offerti e l'immagine della Istituzione nei confronti dei soggetti esterni.
- Piena e completa assegnazione delle risorse disponibili, incluse le economie degli esercizi precedenti;

• **2c. Articolazione del Contratto Integrativo di Istituto.**

Di seguito sono analizzate ed illustrate le singole disposizioni contrattuali:

Relazioni Sindacali

- Sono state delineate le linee guida relative ai rapporti sindacali.
- Sono stati esplicitati i meccanismi adottati per garantire il principio della trasparenza dell'attività amministrativa con una efficace e puntuale comunicazione con le organizzazioni sindacali.
- Nel capo relativo alle disposizioni generali si definisce il campo di applicazione, la decorrenza e la durata del contratto, si determinano i modelli relazionali e gli strumenti per la loro realizzazione, nonché i soggetti delle relazioni e la composizione delle delegazioni.
- Relativamente ai diritti sindacali e ai contingenti per i servizi essenziali si definiscono i modelli di articolazione delle relazioni sindacali relativamente all'informazione preventiva, alla contrattazione integrativa e all'informazione successiva.
- E' stato raggiunto un accordo relativamente al diritto d'informazione, alla gestione delle bacheche sindacali, all'uso dei locali e delle attrezzature da parte delle RSU, all'accesso ai luoghi di lavoro da parte dei rappresentanti sindacali, alla fruizione dei permessi sindacali, retribuiti e non retribuiti, alla definizione dei delegati sindacali e al diritto di accesso agli atti.
- Si sono definite le procedure per l'attuazione del diritto di assemblea, gli adempimenti e i comportamenti, nonché i servizi minimi da garantire in caso di assemblea e di sciopero.
- Sono state definite, in apposita appendice al Contratto, le linee guida per l'erogazione della formazione – aggiornamento professionale del personale dipendente

Impiego delle Risorse Finanziarie

- Come nel passato i compensi saranno legati ai risultati raggiunti.
- Relativamente alla ripartizione del Fondo d'Istituto si riportano le disponibilità economiche rispetto alle quali si è proceduto alla contrattazione, indicando che il budget previsto per il Fondo d'Istituto utilizzabile per l'anno accademico 2021/2022 ammonta complessivamente ad € **134.196,17** (lordo dipendente).
- Viene poi riportata la ripartizione del fondo tra personale docente e TA che, è stata fissata nella seduta di contrattazione in **60% per il personale docente** e in **40% per il personale t.a.**
- La ripartizione delle risorse al personale docente è stata predisposta dal Direttore e quella del personale TA dal Direttore Amministrativo. Per le prestazioni di lavoro **svolte in orario notturno o festivo del personale tecnico-amministrativo è prevista una tariffa oraria specifica ai sensi dell'art. 7, comma 4 del CCIN del 29 luglio 2022.**
- Vengono definiti i compensi per i docenti collaboratori del Direttore, i docenti assegnatari di progetti di ricerca e produzione artistica e per la partecipazione ad attività contrattuali/convenzionate di rilevanza esterna comunque connesse con il funzionamento dell'istituzione (CCIN del 29 luglio 2022)
- Si definisce che l'effettivo svolgimento degli incarichi conferiti sarà oggetto di verifica e di eventuale revisione dei compensi in caso di mancato svolgimento degli stessi.

Attuazione della normativa in materia di sicurezza

- L'attuazione della normativa in materia di prevenzione e sicurezza continua ad essere un punto fondamentale del contratto di Istituto in quanto da sempre l'istituzione persegue l'intento di sostenere e sviluppare la cultura della sicurezza della prevenzione e protezione dai rischi.
- Per questo, oltre ad assicurare la preparazione dei dipendenti aventi incarichi specifici per la



sicurezza, sono previsti corsi di formazione ed informazione per una consapevole responsabilità di tutti nei confronti del tema della sicurezza in ambiente lavorativo.

- Il personale coadiutore ha frequentato specifici corsi sulle procedure di sanificazione certificata di spazi, necessari per la prevenzione epidemiologica.

2d. Conclusioni ed adempimenti

A conclusione pare opportuno sottolineare che i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da fattiva collaborazione e condivisione degli intenti.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 40 bis, commi 4 e 5, del D.Lgs. n. 165/2001 si dispone la pubblicazione sul sito istituzionale del Contratto integrativo d'Istituto, unitamente alla Relazione Tecnico-Finanziaria, redatta dal Direttore Amministrativo, ed alla presente Relazione Illustrativa, nonché la loro trasmissione all'ARAN ed al CNEL per via telematica una volta acquisito il parere favorevole dei Revisori dei conti.

Rovigo, 15/11/2022

IL DIRETTORE
M^o Vincenzo Sioravia

