

Prot. 8901/E-33

Rovigo, 29/12/2021

Alla cortese attenzione dei Revisori dei Conti

**Relazione illustrativa del Direttore  
sul contratto integrativo d'istituto anno accademico 2020/2021**

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo di ogni contratto integrativo per le pubbliche amministrazioni dall'art. 40, c. 3-sexies del D.lgs. n. 165/2001, è stata redatta conformemente al modello proposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012.

L'allegata ipotesi finale di contratto d'istituto, sottoscritta in data odierna, è stata formulata ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D.lgs. 165/2001, dal CCNL AFAMC del 16/02/2005, dal CCNI AFAMC del 12/07/2011, dal CCNL del 19/04/2018 e CCNI AFAMC del 21/12/2021 dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio didattico e di produzione e ricerca correlate alla didattica.

Il contratto, che prevede il coinvolgimento come parte pubblica di Presidente e Direttore, va a regolamentare materie ben precise indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali dell'Istituto: Programmazione didattica e di produzione artistica, Bilancio di Previsione, Piano delle attività del personale docente e TA, Manifesto degli studi, Statuto, Regolamento didattico e altri Regolamenti d'Istituto.

La relazione è stilata dal Direttore, in quanto organo preposto alla organizzazione generale e alla successiva verifica dei risultati.

**Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

La scheda:

<b>Data di sottoscrizione ipotesi finale di contratto</b>	<b>05/11/2021</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno accademico 2020/2021</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Datoriale: Presidente Fiorenzo Scaranello Direttore Vincenzo Soravia</b>

		<p>L'invito è stato notificato a tutte le rappresentanze sindacali ammesse alla contrattazione. Sono intervenuti i rappresentanti Michela Cervesato UNAMS, Emanuela Cibin UIL, Walter Ciancaglia FLCGIL</p> <p>Firmatari Emanuela Cibin UIL e Michela Cervesato UNAMS, Walter Ciancaglia FLCGIL</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		<b>Personale DOCENTE E TA</b>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<p>Materie previste dall'art.97 del CCNL vigente ed in particolare criteri concernenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Criteri per l'impiego delle risorse finanziarie del Fondo di Istituto 2020/2021.</b></li> </ul>
<b>Rispetto iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla a contrattazione</b>	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b></p> <p><b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p>	<p>L'ipotesi finale di contratto stipulato il 05/11/2021 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti.</p> <p>La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria</p>
		<b>Da modificare in seguito alla visita dei revisori</b>
	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>Non è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009 in quanto: <i>Amministrazione in attesa delle indicazioni dell'ANVUR volte a individuare "gli indicatori e gli standard nonché le modalità di assicurare il ciclo di gestione della performance dei docenti delle istituzioni AFAM", come previsto dal DPCM 26/01/2011 (Determinazione dei limiti e delle modalità applicative delle disposizioni del Titolo II e III del DL 24/10/2009 n.150, pur avendo previsto nel contratto la volontà di uniformarsi alla normativa di settore in ordine alla trasparenza e pubblicità della contrattazione integrativa.</i></p> <p>È stato adottato il programma Triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 c.2 del D.lgs. 150/2009, approvato in prima istanza dal Consiglio di</p>

		Amministrazione in data 13/05/2015, poi aggiornato con integrazione del Piano per la prevenzione della corruzione (ultimo aggiornamento: delibera del C.d.A. del 29/06/2020) e pubblicato sul sito dell'istituzione.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione così come disposto dal D.lgs. 33/2013.
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.lgs. n. 150/2009</p> <p><b><i>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.lgs. 150/2009.</i></b></p> <p><b><i>Il Nucleo di Valutazione, previsto dal D.P.R. 132/03, risulta scaduto in data 20.11.2021, il Consiglio di Amministrazione a breve ne delibererà la costituzione.</i></b></p>

## **Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto**

### **Lettera a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

#### **Titolo Primo – Disposizioni generali**

1. Il contratto si applica a tutto il personale Docente e TA con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato, nel periodo in esame, in servizio presso il Conservatorio Statale di Musica *Francesco Venezze* di Rovigo.
2. Il contratto è valido per l'anno accademico 2020/2021. Gli effetti giuridici decorrono dal giorno della sottoscrizione. La stipulazione si intende avvenuta al momento della sottoscrizione del contratto da parte dei soggetti negoziali a seguito del perfezionamento delle procedure di cui all'art. 40 e 40 bis del D.lgs. n.165/2001, e quindi con l'acquisizione della certificazione dell'organo di controllo. Gli istituti a contenuto economico sono liquidati indicativamente entro il mese di dicembre 2021 compatibilmente con le disponibilità effettive delle assegnazioni dei fondi ministeriali.
3. Il contratto verte sulle seguenti materie:
  - a) Relazioni sindacali
  - b) Formazione e aggiornamento;
  - c) Fruizione diritto allo studio;
  - d) Trattamento economico accessorio;
4. Circa l'interpretazione autentica del contratto ed in caso di controversie nell'interpretazione del medesimo, le parti recepiscono le procedure di cui art.47 (così

come modificato dal comma 1 dell'art. 59 D.lgs. n.150/2009) e 49 (così come modificato dal comma 1 dell'art. 61 D.lgs. n.150/2009) del D.lgs. n.165/2001.

### **Titolo Secondo – Relazioni e diritti sindacali.**

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla comunità accademica e, di riflesso, sul territorio. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.

### **Titolo Terzo – Trattamento economico accessorio.**

Premesso che i compensi assegnati al personale corrispondono a prestazioni aggiuntive rispetto alla normale attività di servizio, la liquidazione dei quali avviene previa verifica dell'attività effettivamente svolta, si attesta che:

1. L'accordo riguarda l'impiego delle risorse finanziarie a titolo di compensi accessori al personale in servizio, Fondo d'Istituto per il miglioramento dell'offerta formativa, quantificate in base a assegnazione del MIUR del 14/12/2020 Decreto n. 253, cui si aggiungono le economie realizzate nell'esercizio precedente, come descritto alla seguente lettera b).

Sono inserite in contrattazione anche le risorse per il pagamento delle ore di didattica aggiuntiva. E' previsto uno stanziamento a carico del bilancio (art. 61 delle uscite *Compensi per didattica aggiuntiva*); il finanziamento di tale spesa risulta coperto dai contributi versati dagli studenti. Ai sensi del *Regolamento per l'affidamento della didattica aggiuntiva*, il Consiglio accademico ha stabilito gli incarichi mentre i compensi, deliberati dal Consiglio di Amministrazione, sono oggetto di contrattazione ai sensi del C.I.N. del 21/12/2021.

In ordine ai compensi da pagare al personale in servizio non soggetti a contrattazione ma per i quali si prevede una informativa sindacale successiva si evidenzia quanto di seguito:

- il pagamento di eventuali compensi al personale a carico dei contributi assegnati da enti e privati (da assegnare in base a quanto disposto dal *Regolamento per le attività conto terzi*) sarà deliberato dal Consiglio di Amministrazione che dovrà stabilire i compensi e prevedere lo stanziamento del 10% da destinare al bilancio in ottemperanza a quanto stabilito dal succitato regolamento. Dei pagamenti sarà inviata puntuale informativa alle RSU di Istituto a liquidazione avvenuta (art.9 c.2 del CCNI 12/07/11).

2. La suddivisione delle risorse avviene sulla base:

- delle attività integrative stabilite dalla Programmazione didattica e di produzione artistica deliberate dagli organi di governo e di gestione dell'istituzione per le rispettive competenze;
- dei criteri stabiliti dagli organi di governo dell'istituzione, tenuto conto della disponibilità degli interessati e delle loro comprovate professionalità.

3. Le risorse finanziarie sono utilizzate per fronteggiare le seguenti priorità:

- retribuzione ore aggiuntive non di insegnamento per: attività funzionali all'organizzazione, attività di progettazione e coordinamento, attività di ricerca, strategie per accoglienza, integrazione, orientamento e tutoraggio degli studenti e attività di produzione artistica correlata alla didattica in conformità alla *mission* del Conservatorio;
- retribuzione delle prestazioni orarie aggiuntive e degli incarichi al personale TA

4. Il Direttore conferisce in forma scritta gli incarichi aggiuntivi in base alle specifiche professionalità, competenze ed attitudini del personale in servizio, specificandone tempi e modalità di svolgimento e relativo compenso spettante liquidato dal MEF ex cedolino unico.

5. Indennità e compensi orari (al lordo degli oneri riflessi a carico del dipendente) fino a un massimo complessivo di €8.500,00 per il personale docente e €4.000,00 per il personale TA:

- Attività di produzione artistica: per ogni concerto (€500,00);
- Coordinamenti e attività da attribuire al personale docente;
- Ore aggiuntive TA:
  - Assistenti amministrativi Area Seconda n. 6 unità:  
Diurne € 18,00 Notturne € 25,00 Festivo € 25,00 Festivo serale € 27,00
  - Personale Coadiutore Area Prima n. 12 unità:  
Diurne € 16,00 Notturne € 24,00, Festivo € 24,00, Festivo serale € 26,00
- Compensi per specifiche attività aggiuntive.

6. Criteri legislativi e contrattuali vigenti di costituzione del Fondo di Istituto:

- CCNL comparto AFAM del 04/08/2010, CCNI 12/07/2011 e CCNL del 19/04/2018

#### **Titolo Quarto – Norme transitorie e finali**

L'ipotesi di contratto viene sottoposta alla verifica ed alla certificazione dei Revisori dei Conti e successivamente all'acquisizione della suddetta certificazione, pubblicata nell'albo

fisico e telematico dell'Istituto e trasmessa alle Agenzie ARAN - contratto.integrativo@pec.aranagenzia.it e CNEL - trasmissionecontratti@cnel.it .

\*\*\*

**Lettera b): sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del F.I.S.**

AMMONTARE 2021	€. 111.970,00+
+ economie anno precedente	€. <u>149,06=</u>
<b>SOMMA TOTALE DISPONIBILE</b>	<b>€. 112.119,06 lordo dipendente</b>

**RIPARTIZIONE SOMMA FONDO DI ISTITUTO**

Euro 67.271,43 - **60%** destinata alla contrattazione FIS DOCENTI

Euro 44.847,63- **40%** destinata alla contrattazione FIS TA

**Totale 112.119,60 (lordo dipendente)**

**FONDO ISTITUTO DOCENTI**

Euro	52.900,00	Coordinamenti attività artistiche e didattiche
Euro	14.350,00	Partecipazione esecutiva a progetti artistici e didattici anno accademico 2020/2021
<b>Finalizzati</b>	<b>67.250,00</b>	<b>pari al 99,97% del totale a disposizione (67.271,43)</b>
<b>Economie</b>	<b><u>21,43</u></b>	<b>pari al 0,03% del totale a disposizione</b>
<b>Totale</b>	<b>67.271,43</b>	

**FONDO ISTITUTO TA**

Euro	39.550,00	Incarichi al personale Assistente e Coadiutore
Euro	5.296,14	Straordinari coadiutori per concerti
<b>Pagamenti</b>	<b>44.846,14</b>	<b>pari al 100% del totale a disposizione (44.847,63)</b>
<b>Economie</b>	<b><u>1,49</u></b>	<b>pari al 0,00% del totale a disposizione</b>
<b>Totale</b>	<b>44.847,63</b>	

**Totale economie da riportare all'anno successivo €22,92 (lordo dipendente)**

Oltre ai fondi ministeriali come su descritti, sono stati contrattualizzati anche i fondi di bilancio stanziati per il pagamento delle ore di didattica aggiuntiva assegnate ai docenti:

Previsione	lordo dipendente	lordo stato
Attività Didattica Aggiuntiva	16.578,75	22.000,00
<b>Pagamenti</b>		
Attività Didattica Aggiuntiva	16.014,00	21.250,58
ECONOMIE	564,75	749,42

**Lettera c): effetti abrogativi impliciti**

Gli effetti del contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto e si abrogano le norme precedenti.

**Lettera d): illustrazione e attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Si rappresenta che non si dà luogo ad una distribuzione indifferenziata di risorse, coerentemente con il disposto dell'art. 40 comma 3 quinquies del D.lgs. 150/2009. Gli incarichi al personale in servizio sono conferiti in base alle specifiche professionalità ed attitudini del personale con criteri di equità e bilanciamento dei carichi di lavoro, la liquidazione dei quali avviene previa verifica dell'attività effettivamente svolta.

**Lettera e): Illustrazione e attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

La parte non è pertinente allo specifico accordo illustrato, in quanto inapplicabile al comparto AFAM per la mancata emanazione delle disposizioni attuative del D.lgs. 150/2009.

**Lettera f): Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo (Performance)**

La parte non è pertinente allo specifico accordo illustrato, in quanto inapplicabile al comparto AFAM per la mancata emanazione delle disposizioni attuative del D.lgs. 150/2009.

Si precisa quanto segue:

Nell'Istituto non è previsto un Piano della Performance, ma esiste una Programmazione didattica e di correlata produzione artistica finalizzata al compimento degli obiettivi della *mission* dell'istituzione.

I risultati attesi sono, pertanto, la realizzazione delle attività e dei progetti previsti da tale programmazione, volta al miglioramento continuo dell'offerta formativa tali che, nonostante gli organici insufficienti rispetto agli adempimenti cui sono chiamati i servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità della programmazione, si sia in grado di rispondere con efficacia alle molteplici esigenze dell'istituzione.

Nel consapevole rispetto degli spazi regolamentari riservati dalle diverse fonti normative alla parte datoriale, si è ottemperato alla Contrattazione Integrativa d'Istituto come ad uno 'strumento esecutivo' correlato ai documenti di programmazione d'Istituto. Il Contratto, pertanto, risulta pienamente rispondente al Piano delle attività del Consiglio Accademico e al Piano di lavoro del Personale TA.

Attraverso lo strumento della contrattazione integrativa questa Direzione intende coinvolgere il personale, rafforzandone la motivazione ed il senso di appartenenza alla comunità accademica, nel miglioramento della qualità dei processi formativi, delle procedure strutturali amministrative e del funzionamento complessivo dell'Istituto. *Si rimarca che i compensi accessori determinati in contrattazione sono erogati in base alla performance individuale, in cui i singoli operatori sono riconosciuti per l'apporto specifico e consapevole allo sviluppo sistematico degli obiettivi e finalità dell'Istituzione. Tutte le attività da remunerare, in quanto misurabili in termini di risultati, sono soggette a liquidazione previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti.*

**Lettera g): Altre informazioni utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

1. Le risorse vengono ripartite per il Personale Docente e per il Personale TA come da tabelle allegate.
2. Il Contratto è incentrato sopra un livello di produttività individuale e collegiale funzionale alla realizzazione qualitativa e quantitativa dell'intero quadro degli obiettivi previsti dalla Programmazione didattico-artistica. La ripartizione iniziale può subire, ove opportuno, variazioni conseguenti a monitoraggio, verifica e valutazione della attività svolte.

**Rovigo, 29/12/2021**

Il Direttore  
Vincenzo Soravia

Firmato da:  
SORAVIA VINCENZO  
Motivo:

Data: 29/12/2021 10:06:39