

PIANO DELLA FORMAZIONE 2026
CONSERVATORIO "F. VENEZZE" DI ROVIGO

AREE COINVOLTE	PERSONALE COINVOLTO	TIPO DI FORMAZIONE	AREA TEMATICA
Tutte le aree	Personale neoassunto Personale che necessita di aggiornamento	Obbligatoria	Etica
Tutte le aree	Personale neoassunto Personale che necessita di aggiornamento	Obbligatoria	Anticorruzione
Tutte le aree	Personale neoassunto Personale che necessita di aggiornamento	Obbligatoria	Privacy
Tutte le aree	Personale neoassunto Personale che necessita di aggiornamento	Obbligatoria	Trasparenza
Tutte le aree	Personale neoassunto Personale che necessita di aggiornamento	Obbligatoria	Performance
Tutte le aree	Personale neoassunto Personale che necessita di aggiornamento	Obbligatoria	Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro
Area risorse umane	Ufficio personale	Specifica - Gestione risorse umane	Lavoro agile
Area risorse umane	Ufficio amministrazione del personale	Specifica - Gestione risorse umane	Formazione, sviluppo capitale umano e performance
Area risorse umane	Ufficio personale Ufficio reclutamento	Specifica - Gestione risorse umane	Incompatibilità
Area risorse umane	Ufficio personale Ufficio reclutamento Ufficio amministrazione del personale	Specifica - Gestione risorse umane	Diritto del lavoro
Area risorse umane	Ufficio personale	Specifica - Gestione risorse umane	Conto annuale
Area risorse umane	Ufficio personale Ufficio reclutamento	Specifica - Gestione risorse umane	CCNL
Area risorse umane	Ufficio amministrazione del personale	Specifica - Gestione risorse umane	Cessazione del rapporto di lavoro
Area risorse umane	Ufficio amministrazione del personale	Specifica - Gestione risorse umane	Previdenza complementare
Area risorse umane	Ufficio personale	Specifica - Gestione risorse umane	Gestione delle assenze

PIANO DELLA FORMAZIONE 2026
CONSERVATORIO "F. VENEZZE" DI ROVIGO

AREE COINVOLTE	PERSONALE COINVOLTO	TIPO DI FORMAZIONE	AREA TEMATICA
Area risorse umane	Ufficio reclutamento	Specifica - Gestione risorse umane	Normativa sul reclutamento, graduatorie, assunzioni
Area risorse umane	Ufficio personale	Specifica - Gestione risorse umane	Infortuni sul lavoro
Area risorse umane	Ufficio personale Ufficio reclutamento Ufficio amministrazione del personale	Specifica - Gestione risorse umane	Responsabilità del dipendente pubblico
Area EQ Area servizi finanziari	Direzione amministrativa Direzione di ragioneria Ufficio servizi finanziari Ufficio economato	Specifica - Appalti e contratti	Codice appalti
Area servizi finanziari	Ufficio servizi finanziari Ufficio economato	Specifica - Appalti e contratti	Utilizzo piattaforme acquisto PA
Area EQ Area servizi finanziari Area produzione artistica	Direzione di ragioneria Ufficio servizi finanziari Ufficio economato Ufficio produzione	Specifica - Appalti e contratti	Lavoro autonomo
Area EQ	Direzione amministrativa	Specifica - Appalti e contratti	RUP
Area EQ Area servizi finanziari Area produzione artistica	Direzione di ragioneria Ufficio servizi finanziari Ufficio economato Ufficio produzione	Specifica - Appalti e contratti	Lavoratori dello spettacolo
Area servizi finanziari	Ufficio servizi finanziari Ufficio economato	Specifica - Appalti e contratti	CUP
Area servizi finanziari	Ufficio servizi finanziari Ufficio economato	Specifica - Appalti e contratti	Area RGS
Area servizi finanziari	Ufficio servizi finanziari Ufficio economato	Specifica - Appalti e contratti	Rimborsi
Area servizi didattici	Ufficio didattica	Specifica - Didattica	Titoli di studio
Area servizi didattici	Ufficio didattica	Specifica - Didattica	Carriera studenti
Area servizi didattici	Ufficio didattica	Specifica - Didattica	Mobilità studentesca
Area servizi informatici	Ufficio servizi informatici	Specifica - Digitalizzazione	Cybersecurity
Area servizi informatici	Ufficio servizi informatici	Specifica - Digitalizzazione	Transizione al digitale
Area servizi informatici	Ufficio servizi informatici	Specifica - Digitalizzazione	Google workspace

PIANO DELLA FORMAZIONE 2026
CONSERVATORIO "F. VENEZZE" DI ROVIGO

AREE COINVOLTE	PERSONALE COINVOLTO	TIPO DI FORMAZIONE	AREA TEMATICA
Area servizi informatici Area affari generali	Ufficio servizi informatici Ufficio protocollo	Specifica - Digitalizzazione	Conservazione digitale
Area EQ	Direzione amministrativa	Specifica - Digitalizzazione	Digitalizzazione contratti pubblici
Area servizi informatici	Ufficio servizi informatici	Specifica - Digitalizzazione	Qualità dei servizi digitali
Area EQ Area servizi didattici Area risorse umane	Direzione di ragioneria Ufficio didattica Ufficio personale	Specifica - Gestione economica, finanziaria e tributaria	Imposta di bollo
Area EQ Area servizi informatici	Direzione di ragioneria Ufficio servizi informatici	Specifica - Gestione economica, finanziaria e tributaria	Gestione finanziamenti UE
Area EQ	Direzione di ragioneria	Specifica - Gestione economica, finanziaria e tributaria	Conto giudiziale
Area EQ	Direzione di ragioneria	Specifica - Gestione economica, finanziaria e tributaria	Regolamenti economici
Area EQ	Direzione di ragioneria	Specifica - Gestione economica, finanziaria e tributaria	Riforma contabile "ACCRUAL"
Area EQ	Direzione amministrativa	Specifica - Management pubblico, innovazione e competitività	Previsione strategica
Area EQ	Direzione amministrativa	Specifica - Management pubblico, innovazione e competitività	Diritto della cybersecurity
Area EQ	Direzione amministrativa	Specifica - Management pubblico, innovazione e competitività	Program management
Area EQ	Direzione amministrativa	Specifica - Management pubblico, innovazione e competitività	Valutazione politiche pubbliche
Area EQ	Direzione amministrativa	Specifica - Management pubblico, innovazione e competitività	Gestire le relazioni sindacali
Area EQ	Direzione amministrativa	Specifica - Management pubblico, innovazione e competitività	Leadership e softskills
Area servizi didattici	Personale preposto alla biblioteca	Specifica - Gestione patrimonio	Gestione patrimonio bibliografico musicale
Operatori	Tutto il personale	Specifica - Gestione dell'accoglienza	Relazioni con il pubblico
Operatori	Tutto il personale	Trasversale - Competenze digitali di base	Conoscenza di base delle ICT
Operatori	Tutto il personale	Trasversale - Utilizzo attrezzature audio-video	Conoscenza di base delle attrezzature audio-video
Operatori	Personale interessato	Trasversale - Competenze linguistiche	Lingua inglese
Uffici amministrativi	Personale interessato	Trasversale - Competenze linguistiche	Lingua inglese

PIANO DELLA FORMAZIONE 2026
CONSERVATORIO "F. VENEZZE" DI ROVIGO

AREE COINVOLTE	PERSONALE COINVOLTO	TIPO DI FORMAZIONE	AREA TEMATICA
Uffici amministrativi	Tutto il personale	Trasversale - Digitalizzazione	Adozione e integrazione di tecnologie digitali in tutte le aree
Uffici amministrativi	Tutto il personale	Trasversale - Competenze digitali	Gestire dati, informazioni e contenuti digitali
Uffici amministrativi	Tutto il personale	Trasversale - Competenze digitali	Comunicare e condividere all'interno dell'amministrazione
Uffici amministrativi	Tutto il personale	Trasversale - Competenze digitali	Proteggere i dispositivi
Uffici amministrativi	Tutto il personale	Trasversale - Competenze digitali	Conoscere l'identità digitale
Uffici amministrativi	Tutto il personale	Trasversale - Competenze digitali	Conoscere gli obiettivi della trasformazione digitale
Uffici amministrativi	Tutto il personale	Trasversale - Competenze digitali	Produrre, valutare e gestire documenti informatici
Uffici amministrativi	Tutto il personale	Trasversale - Competenze digitali	Comunicare e condividere con cittadini, imprese ed altre PA
Uffici amministrativi	Tutto il personale	Trasversale - Competenze digitali	Proteggere i dati personali e la privacy
Uffici amministrativi	Tutto il personale	Trasversale - Competenze digitali	Erogare servizi on-line
Uffici amministrativi	Tutto il personale	Trasversale - Competenze digitali	Conoscere le tecnologie emergenti per la trasformazione digitale
Uffici amministrativi	Tutto il personale	Trasversale - Competenze digitali	Conoscere gli Open Data
Uffici amministrativi	Tutto il personale	Trasversale - Competenze digitali	Intelligenza artificiale
Uffici amministrativi	Tutto il personale	Trasversale - Competenze digitali	Cybersecurity
Uffici amministrativi	Tutto il personale	Trasversale - Competenze digitali	Utilizzo dei software interni
Uffici amministrativi	Tutto il personale	Trasversale - Procedimento amministrativo	Diritto amministrativo
Uffici amministrativi	Tutto il personale	Trasversale - Procedimento amministrativo	Redazione atti amministrativi
Uffici amministrativi	Tutto il personale	Trasversale - Procedimento amministrativo	Cultura amministrativa
Uffici amministrativi	Tutto il personale	Trasversale - Benessere lavorativo	Rispetto
Uffici amministrativi	Tutto il personale	Trasversale - Benessere lavorativo	Pari opportunità
Uffici amministrativi	Tutto il personale	Trasversale - Soft skills	Capire il contesto pubblico
Uffici amministrativi	Tutto il personale	Trasversale - Soft skills	Interagire nel contesto pubblico

PIANO DELLA FORMAZIONE 2026
CONSERVATORIO "F. VENEZZE" DI ROVIGO

AREE COINVOLTE	PERSONALE COINVOLTO	TIPO DI FORMAZIONE	AREA TEMATICA
Uffici amministrativi	Tutto il personale	Trasversale - Soft skills	Realizzare il valore pubblico
Uffici amministrativi	Tutto il personale	Trasversale - Soft skills	Gestire le risorse pubbliche
Uffici amministrativi	Tutto il personale	Trasversale - Soft skills	Soluzione dei problemi
Uffici amministrativi	Tutto il personale	Trasversale - Soft skills	Gestione dei processi
Uffici amministrativi	Tutto il personale	Trasversale - Soft skills	Sviluppo dei collaboratori
Uffici amministrativi	Tutto il personale	Trasversale - Soft skills	Decisione responsabile
Uffici amministrativi	Tutto il personale	Trasversale - Soft skills	Gestione delle relazioni interne ed esterne
Uffici amministrativi	Tutto il personale	Trasversale - Soft skills	Tenuta emotiva