

PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 FUNZIONARIO SETTORE PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO - GESTIONALE, AREA III, CCNL COMPARTO "ISTRUZIONE E RICERCA" - SETTORE AFAM – BANDO PROT. N. 9715/BC7 DEL 08/09/2026 E RETTIFICA PROT. N. 10406/BC7 DEL 22/09/2026

PROVA ORALE 22/10/2026

TRACCIA N. 5

1. La disciplina del lavoro agile prevista dal CCNL comparto Istruzione e ricerca, sezione AFAM.
2. Il Direttore amministrativo e l'organizzazione degli uffici ai sensi dell'art. 23 dello Statuto del Conservatorio di Rovigo. Ruolo e funzioni.
3. Il Candidato illustri il ruolo della contrattazione collettiva nella disciplina dei rapporti di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, con particolare riferimento alle istituzioni AFAM.



1.2 Introduction to the novelties of the KA131 higher education mobility action

④



The guiding principle for introducing new opportunities in Erasmus+ higher education mobility (the KA131 action of the Erasmus+ Programme 2021-2027) was the need to make mobility opportunities more accessible to students and staff who were previously not able to benefit from them due to, for instance, the nature of their study programme, their caring responsibilities, their employment status as working students, their disability or others. In addition, they had to be adapted to the digitalisation of teaching and learning that is taking place in Europe's higher education and the rapid growth of virtual exchanges. Besides that, the aim was also to expand opportunities whenever the previous programme had placed certain restrictions (such as mobility length requirements or the rule on earliest possible time for a student to benefit from mobility etc.).

PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 FUNZIONARIO SETTORE PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO - GESTIONALE, AREA III, CCNL COMPARTO "ISTRUZIONE E RICERCA" - SETTORE AFAM – BANDO PROT. N. 9715/BC7 DEL 08/09/2026 E RETTIFICA PROT. N. 10406/BC7 DEL 22/09/2026

PROVA ORALE 22/10/2026

TRACCIA N. 2

1. Il candidato illustri la disciplina dei permessi retribuiti e non retribuiti prevista dal CCNL comparto Istruzione e ricerca, sezione AFAM.
2. Il Presidente nelle Istituzioni AFAM. Ruolo e funzioni.
3. Premessi brevi cenni sul principio di trasparenza nella Pubblica amministrazione, il candidato illustri la figura del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT).

Stefano Rinaldi

2 KA131 blended mobility and blended intensive programmes

②

Stefano Rinaldi

The Erasmus+ programme for the period 2021-2027 supports, even more than its predecessor, the take-up of digital technologies, innovative and open pedagogies in education and training. The programme is also designed to reach out to a larger and more diverse group of students and staff in higher education, for example by a greater use of information, communication and technology tools, as well as a combined use of physical mobility, online learning and cooperation. Ultimately, this shall lead to the development and improvement of digital skills and competences of students, teaching and administrative staff participating in the programme.

PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 FUNZIONARIO SETTORE PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO - GESTIONALE, AREA III, CCNL COMPARTO "ISTRUZIONE E RICERCA" - SETTORE AFAM – BANDO PROT. N. 9715/BC7 DEL 08/09/2026 E RETTIFICA PROT. N. 10406/BC7 DEL 22/09/2026

PROVA ORALE 22/10/2026



TRACCIA N. 1

1. Il candidato illustri la disciplina delle ferie prevista dal CCNL comparto Istruzione e ricerca, sezione AFAM.
2. Il Consiglio accademico nelle Istituzioni AFAM. Composizione e funzioni.
3. Premessi brevi cenni sul Regolamento UE 2016/679 (GDPR), il candidato illustri qual è la principale differenza tra il Titolare del trattamento e il Responsabile del trattamento dati.

5

1 Introduction



1.1 Purpose of this handbook

The successful implementation of Erasmus+ mobility in the field of higher education in the past programming period 2014-2020 has built a good basis to further develop the higher education mobility scheme aiming at more relevant skills for a wider range of participants. The design of the new opportunities was guided by the recent policy developments and priorities – more digitalisation of higher education, more inclusion, more interconnectedness and more environmental sustainability. The novelties also reflect the three horizontal objectives of the Erasmus+ programme 2021-2027 – digital Erasmus+, inclusive Erasmus+ and green Erasmus+.

PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 FUNZIONARIO SETTORE PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO - GESTIONALE, AREA III, CCNL COMPARTO "ISTRUZIONE E RICERCA" - SETTORE AFAM – BANDO PROT. N. 9715/BC7 DEL 08/09/2026 E RETTIFICA PROT. N. 10406/BC7 DEL 22/09/2026

PROVA ORALE 22/10/2026

TRACCIA N. 3

TRACCIA
NON ESTRATTA

filme

1. Il candidato illustri gli obblighi del dipendente pubblico in caso di assenza dal lavoro per motivi di salute.
2. Il Direttore nelle Istituzioni AFAM. Ruolo e funzioni.
3. Il candidato illustri la disciplina delle autocertificazioni nella Pubblica amministrazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 con particolare riferimento ai controlli di veridicità.

2.1.1 Definitions and concepts

TRACCIA NON ESTRATTA *filme*

①

Blended learning activities are a combination of virtual/online learning activities and physical learning activities. Blended mobility, therefore, is a combination of a physical mobility and a virtual activity (or component) before, during or after the physical mobility.

The objective is to *facilitate* collaborative online learning exchange and teamwork. For example, the virtual component can bring learners from different countries and study fields together online to follow online courses or work collectively and simultaneously on assignments that are recognised as part of their degree.



TRACCIA
NON

ESTRA



CONSERVATORIO DI ROVIGO
FRANCESCO VENEZZE

PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 FUNZIONARIO SETTORE PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO - GESTIONALE, AREA III, CCNL COMPARTO "ISTRUZIONE E RICERCA" - SETTORE AFAM - BANDO PROT. N. 9715/BC7 DEL 08/09/2026 E RETTIFICA PROT. N. 10406/BC7 DEL 22/09/2026

PROVA ORALE 22/10/2026

TRACCIA N. 4

1. Il Codice di comportamento dei pubblici dipendenti. D.P.R. 62/2013 e ss.mm.ii.
2. Il Collegio dei Professori e la Consulta degli studenti nelle Istituzioni AFAM. Composizione e funzioni.
3. Premessi brevi cenni sulla Legge 241/1990 il candidato illustri l'istituto dell'autotutela amministrativa.

2.1.2 Target group

NON ESTRA

3

Blended mobility, in the same way as a fully physical mobility, is open to all potential participants, but the blended short-term student mobility is primarily targeted at those who have reasons not to go on a fully physical long-term mobility.

Blended mobility can be any mobility (both long-term and short-term), but the novelty in the Erasmus+ programme 2021-2027 is the short-term blended student mobility. This opportunity should be taken up in particular by those students who cannot go on a long-term physical mobility. It is up to the higher education institutions to assess the appropriateness of students' choice and to make sure that long-term physical mobilities remain the norm.

